

Einfluss organisationaler Unterstützung und Teamidentifikation auf die berufliche Selbstwirksamkeitse rwartung von Scrum Mastern

Diese Masterarbeit untersucht den Einfluss von organisationaler Unterstützung und Teamidentifikation auf die berufliche Selbstwirksamkeitserwartung von Scrum Mastern in agilen Teams. Ziel der Arbeit ist es, zu verstehen, wie diese beiden Faktoren das Selbstvertrauen und die berufliche Wirksamkeit von Scrum Mastern beeinflussen und welche Auswirkungen dies auf ihre

Arbeitszufriedenheit und Bleibeabsicht hat. Die Arbeit liefert wertvolle Erkenntnisse zur Optimierung der Arbeitsbedingungen und der Motivation von Scrum Mastern, um ihre berufliche Selbstwirksamkeit zu fördern und die Bindung an das Unternehmen zu stärken. Auf Basis der Ergebnisse werden konkrete Handlungsempfehlungen zur Unterstützung und Weiterentwicklung von Scrum Mastern abgeleitet.

Link zum Download: <https://books.librescrum.org/attachments/3>