BoB it

Entwicklung und Einführung eines Frameworks aus Scrum und Soziokratie 3.0
zur Erreichung einer agileren Organisation

Masterthesis von
Beata Bossler

- Kurzfassung
- Download

Kurzfassung

In einem Zeitalter der VUKA-Welt ist Agilität ein Schlüsselfaktor zur Reduzierung sowie Umgang mit Komplexität und Unsicherheit (vgl. Hofert, 2018, S. 23 f.). Die steigende Komplexität des Marktumfeldes wirkt sich auf die Unternehmen aus, sodass ein immer größerer Bedarf an Agilität von Unternehmen verzeichnet wird (vgl. Salo und Abrahamsson, 2008, S. 58). Die Haufe Group arbeitet teilweise nach dem meistverwendeten Framework Scrum (vgl. VersionOne, 2018, S. 10). Bislang fehlt eine gesamtheitliche agilere Organisationsstruktur, die sowohl die Unternehmensbereiche mit Scrum als auch die herkömmlich aufgestellten Bereiche verbindet. Die vorliegende Arbeit befasst sich mit der Prüfung der Kompatibilität von Scrum und Soziokratie 3.0 zur Erreichung einer gesamtheitlichen agileren Organisationsstruktur. Die Analysen und Vergleiche der beiden agilen Methoden ergeben ein positives Ergebnis bzgl. der Möglichkeit, sie miteinander zu verbinden.
Die auf diese Erkenntnis aufbauende zweite Forschungsfrage nach einer konkreten Kombination der Methoden als Framework wird durch das entwickelte, neue Best-of-Breed-Modell beantwortet. Das Best-of-Breed-Modell verbindet Elemente aus beiden oben genannten Methoden zu einem neuen Rahmenwerk, welches sich durch eine Meta-Ebene und Team-Ebene auszeichnet und sowohl den Produkt- als auch Organisationsfokus vereint.
Um das Modell in der Praxis zu erproben, wurde es experimentell bei der Human Resources der Haufe Group eingeführt. Die Vorgehensweise sowie die Erkenntnisse belegen die Wirksamkeit des Best-of-Breed-Modells. Der Erfolg wird unter anderem durch die Verlängerung des Experiments hin zur Beibehaltung des Modells bei der Human Ressouces bestätigt. Die Ergebnisse und Erfahrungen der experimentellen Einführung können im Unternehmen genutzt werden, um den Erfolg des Modells zur Erreichung einer gesamtheitlichen, agileren Organisation zu steigern und das Potenzial des Modells in weitere Unternehmensbereiche auszuschöpfen

Download

BoB it - Masterarbeit Beata Bossler .pdf